**Публичный отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8 «Ягодка»**

**за 2024 год**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профсоюзная первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Яровой Аллы Ивановны.

Первичная профсоюзная организация в 2024 году насчитывала 22 человека, что составляет 79% от числа работающих в учреждении.

В апреле 2024 года проведено отчетно-выборное собрание, на котором были предоставлены отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о работе за период с 2019 года по 2024 год и отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации о работе за период с 2019 года по 2023 год.

Прошло избрание председателя первичной профсоюзной организации – избрана Щербинина Марина Васильевна (действующий председатель с 2019года). Также был избран профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в количестве 11 человек и контрольно-ревизионная комиссия в количестве 3 человек.

Общее число профсоюзного актива составило 15 человек.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Вся деятельность профкома на виду всего коллектива.

Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки (информационный бюллетень), профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

В 2024 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 12 и 27 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

На новогодний праздник за счет средств выделенных из ГОРКОМа Профсоюза работников образования и науки были приобретены подарки для сотрудников ДОУ.

В 2024 году приняли участия в различных акциях:

* В Первомайской акции «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны» с лозунгом «Человеку труда – достойную заработную плату!» (разместили информацию о проведение первомайской акции в социальных сетях профактива)
* Организовали гуманитарные акции в поддержку участников СВО
* Акция «Вступай в Профсоюз» (В 2024 году в первичную профсоюзную организацию вступили члена, один из них молодой специалист)

По ходатайству профсоюзного комитета члену первичной профсоюзной организации была оказана материальная помощь.

В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет.

Председатель первичной профсоюзной организации Щербинина М.В.